



TEAM NATURE  
CRÉATEUR ENGAGÉ

## POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Depuis 1998, Team Nature réalise des événements de cohésion d'équipe et des animations soirées pour les entreprises en séminaire.

La société réalise plus de 130 événements par an dans le sud de la France mais aussi sur tout le territoire national avec en moyenne plus de 6500 personnes fédérées par année.

Nous souhaitons aller plus loin dans notre démarche de développement durable en devenant :

### Team Nature : Créateur Engagé !

Cette nouvelle identité s'appuie sur notre participation depuis Juin 2020 au mouvement The Global Compact des Nations Unies ainsi que le souhait d'obtenir la certification ISO 20121 en 2021.

**Team Nature : Créateur Engagé** a pour ambition de révolutionner le secteur du Team Building et de l'Incentive en proposant un événementiel engagé dans une démarche de développement durable qui s'appuie sur nos valeurs d'humanisme, d'engagement, de créativité, d'esprit d'équipe, de dynamisme et d'adaptabilité.

Nous reconnaissons que notre activité a un impact sur l'environnement, l'économie et sur la société c'est pourquoi la direction s'engage à respecter la législation et toutes autres exigences. Enfin, notre perpétuelle volonté d'améliorer nos performances sur les sujets de développement durable autour de notre activité événementielle fait désormais partie de notre ADN.

Dans ce cadre, notre vision s'articule autour de 3 enjeux prédominants dans notre politique :

#### Enjeux Environnementaux :

- **REDUIRE** notre impact environnemental lors de nos productions (gestion des déchets, double compensation carbone, réduire le gaspillage alimentaire, ...).
- **PRESERVER** l'environnement (création d'événements de nettoyage, de replantation d'arbres,...).
- **S'ADAPTER** aux conséquences du dérèglement climatique (back up, aides locales,...)

#### Enjeux Économiques :

- **PROMOUVOIR** un développement économique raisonné
- **ASSURER** la satisfaction de nos parties prenantes,
- **RESPECTER** une politique d'achat responsable,
- **COMMUNIQUER** fréquemment de manière ciblée et qualifiée

#### Enjeux Sociaux et Sociétaux :

- **ACCROÎTRE** le capital humain de nos collaborateurs (formations...)
- **AIDER** activement à la vie de notre communauté locale grâce à des partenariats associatifs forts,
- **GARANTIR** de bonnes conditions de travail.

Cette politique intègre de façon transversale **le devoir d'inclusion** (en garantissant l'accès à tous et pour tous sur nos événements et au sein de notre équipe), **de vigilance** (en assumant notre responsabilité en matière de développement durable avec toutes nos parties prenantes), **d'intégrité** (en assurant des pratiques éthiques en cohérence avec les normes internationales de comportement) et **de transparence** (en communiquant régulièrement aux parties prenantes sur nos actions et sur nos résultats)

La direction **s'engage** à mettre **tous les moyens humains et financiers** nécessaires afin de **garantir** la bonne conduite de cette politique, **s'engage** à suivre grâce à des indicateurs clefs nos objectifs de développement durable (ODD) dans une logique d'amélioration constante et **s'engage** à publier les résultats de ces ODD dans notre revue de direction une fois par an.

Mr CORDEAU Guillaume

Mr DLACHASSE Thomas